

**Положение о проведении конкурсного отбора для формирования
кадрового резерва руководителей образовательных организаций
города Екатеринбурга в 2023/2024 учебном году**

1. Общие положения

1.1. Учредителем конкурсного отбора (далее – Конкурс) для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга (далее – Учредитель).

1.2. Организатор Конкурса МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» (далее – Организатор).

1.2. Конкурс направлен на формирование потенциальных лидеров образовательных организаций города Екатеринбурга.

1.3. Задачи Конкурса:

- выявление потенциальных руководителей, осуществление их поддержки и подготовки к управленческой деятельности;
- формирование резерва управленческих кадров для муниципальной системы общего образования;
- создание возможностей личностного роста участников Конкурса за счет использования опыта эффективных руководителей города Екатеринбурга;
- создание площадки для обмена мнениями, опытом, установления неформальных профессиональных связей между участниками Конкурса.

2. Оргкомитет Конкурса

2.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса по согласованию с учредителем создается Оргкомитет. Состав Оргкомитета утверждается распоряжением Департамента образования.

2.2. Оргкомитет Конкурса:

- осуществляет координацию деятельности между Учредителем, Организатором, Экспертным советом, кураторами и конкурсантами;
- устанавливает порядок и даты проведения этапов Конкурса, определяет процедуры проведения этапов Конкурса;
- организует разработку критериев оценивания и содержания конкурсных испытаний;
- осуществляет организационно-методическую поддержку участников Конкурса;
- своевременно информирует участников Конкурса о порядке и результатах проведения этапов Конкурса;
- информирует общественность о ходе проведения и результатах Конкурса.

3. Экспертный совет Конкурса

3.1. Для оценивания конкурсных заданий создается Экспертный совет, состав которого формируется Организатором. Членами Экспертного совета могут быть руководители образовательных организаций города Екатеринбурга, методисты, педагогические и руководящие работники вузов, представители учредителя. Состав Экспертного совета утверждается распоряжением Учредителя.

3.2. Экспертный совет оценивает представленные на нулевом этапе заявителями материалы, конкурсные задания 2 и 3 этапов согласно утвержденным критериям (Приложение 1.1), а также принимает участие в подведении итогов участия в Конкурсе, в принятии решения о зачислении в кадровый резерв.

3.3. Итоги Конкурса подводятся членами Экспертного совета по результатам всех трех этапов Конкурса. Экспертный совет имеет право использовать результаты общественного голосования при вынесении окончательного решения.

4. Кураторы

4.1. Для сопровождения участников в ходе выполнения практических заданий, предусмотренных программой Конкурса, разработки проектов, подготовки презентаций, а также с целью планирования и организации стажировки формируется состав кураторов из числа руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга.

4.2. В состав кураторов включаются руководители образовательных организаций города Екатеринбурга.

Состав кураторов формируется Организатором и утверждается распоряжением Учредителя.

5. Участники Конкурса

5.1. В Конкурсе могут принять участие работники государственных, муниципальных и негосударственных образовательных организаций всех типов, а также работники учреждений, имеющие опыт педагогической и/или управленческой деятельности в сфере образования не менее 5 лет.

5.2. К участию в Конкурсе допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование.

6. Регламент проведения Конкурса

6.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

0 этап – этап подачи заявки.

Продолжительность этапа – с 11 сентября 2023 года по 29 сентября 2023 года.

Для участия в Конкурсе участникам необходимо заполнить регистрационную форму по ссылке <https://forms.yandex.ru/cloud/64f7230990fa7b39a3fd3818/>, прикрепив следующие материалы:

- мотивационное письмо;
- представление/рекомендательное письмо от одного лица или группы лиц (общественный орган, профессиональное объединение, педагогическая ассоциация, коллектив родителей и др.) (Приложение № 1.2);
- письменное согласие на работу персональных данных (Приложение № 1.3);
- видеоролик-визитку.

1 этап – этап знакомства с претендентами и заочного рассмотрения материалов заявителей.

Продолжительность этапа – с 02 октября 2022 года по 12 октября 2022 года.

На данном этапе участники Конкурса проходят психолого-педагогическое тестирование, ориентированное на изучение индивидуального характера конкурсанта, его личностных особенностей, способности к управленческой деятельности.

Членами Экспертного совета анализируются анкетные данные участников, определяются мотивы подачи заявки в кадровый резерв, осуществляется анализ проведенных диагностических процедур по изучению личностных качеств и профессиональных возможностей кандидата и заполняются оценочные листы.

По результатам работы Экспертным советом проводится обсуждение кандидатов и оформляется итоговый протокол 1 этапа. Решение Экспертного совета о количестве участников, переходящих на 2 этап, утверждается распоряжением Учредителя и размещается в открытом доступе.

2 этап – этап работы в команде: обучение кандидатов, стажировка и разработка групповых проектов.

Продолжительность этапа – с 18 октября 2023 года по 29 февраля 2024 года.

На 2 этапе осуществляется обучение и стажировка участников по программе МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» ведущими тренерами-преподавателями и кураторами проекта по актуальным вопросам повышения качества образования, работы над проектами с использованием командообразующих форм деятельности, кейсовых заданий.

В ходе обучения и стажировки участники делятся на группы и под руководством кураторов защищают групповую работу. Распределение на группы и назначение кураторов группы осуществляет Организатор Конкурса.

Групповая работа может быть представлена в форме проекта, дорожной карты, программы деятельности и др.

Форма представления групповой работы определяется Оргкомитетом конкурса.

Распределение по группам производится на основании психолого-педагогического тестирования и наблюдения за участниками Конкурса. Каждый участник должен продемонстрировать результат групповой работы в зависимости от функциональной роли, определенной ему командой участников.

Защита групповой работы завершается многоуровневой системой оценки (взаимооценка среди участников одной группы, оценка кураторов, оценка экспертов), что обеспечивает реализацию принципа объективности и учета мнения всех участников проекта.

По результатам работы Экспертным советом проводится обсуждение кандидатов и оформляется итоговый протокол 2 этапа. Решение Экспертного совета о количестве участников, переходящих на 3 этап, утверждается распоряжением Департамента образования и размещается в открытом доступе.

3 этап – этап разработки индивидуального проекта.

Продолжительность этапа – 01 марта 2024 года по 22 апреля 2024 года.

Опыт командной работы на втором этапе участник должен применить в период разработки индивидуального проекта.

По итогам 3 этапа проводится презентация индивидуальных проектов участниками с 23 апреля 2024 года по 26 апреля 2024 года. Формат защиты проекта, место и время определяются Организатором.

Защита индивидуальных проектов завершается оценкой экспертов и общественной оценкой. Суммарный балл общественной и экспертной оценки является результатом 3 этапа и оформляется в протокол 3 этапа.

6.2. Подведение итогов Конкурса производится на расширенном заседании Экспертного совета с приглашением психологов и кураторов, сопровождающих деятельность конкурсантов. Решение Экспертного совета о количестве участников, рекомендованных к зачислению в кадровый резерв, принимается на основании баллов, полученных по результатам всех этапов Конкурса, утверждается распоряжением Учредителя и размещается в открытом доступе.

7. Финансирование Конкурса

7.1. Финансирование всех мероприятий Конкурса (кроме обучения по образовательной программе) осуществляется за счет бюджетных средств.

7.2. Обучение участников из муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций города Екатеринбурга по программе МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» осуществляется за счет бюджетных средств. Обучение иных участников осуществляется за счет личных средств либо за счет средств организации, которую они представляют.

Приложение 1.1
к Положению
о проведении конкурсного отбора
для формирования кадрового резерва
руководителей образовательных организаций
города Екатеринбурга в 2023/2024 учебном году

Конкурсные испытания и критерии оценки заочного этапа

Баллы:

- 0** – отсутствует указанное качество;
- 1** – качество выражено незначительно;
- 2** – качество выражено достаточно хорошо;
- 3** – качество выражено в полной мере.

№	Конкурсное испытание	Критерий	Содержание
1.	«Мотивационное письмо» Максимальное количество баллов –18	Структурированность	Четкая ясная логика построения текста письма
		Аргументированность и конкретность	Обращение к реальным кейсам из собственной профессиональной практики, официальным статистическим данным
		Рефлексия	Умение обобщить, проанализировать и оценить собственный профессиональный опыт и наметить перспективы дальнейшего профессионального развития
		Ориентация в актуальном контексте	Понимание современных тенденций развития образования, существующих проблем и путей их разрешения
		Стратегическое видение	Умение видеть горизонты развития локальной образовательной системы
		Культура изложения	Информационная и языковая грамотность, грамотное владение профессиональной терминологией, индивидуальный авторский стиль
2.	«Видео-визитка» Максимальное количество баллов –12	Отражение индивидуальной жизненной и профессиональной позиции (ценности, миссия)	
		Обоснование важнейших достижений в профессиональной сфере	
		Представление перспективы профессионального развития в качестве руководителя	
		Оригинальность подачи материала	
3.	«Коллективный проект» Оценка эксперта Максимальное количество баллов –42	Концепция	1.Четкость в формулировке цели и задач, на решение которых направлена проектная идея
		Инновационный потенциал проекта	2.Обоснованность актуальности проектной идеи 3.Обоснованность новизны (наличие/отсутствие аналогов) 4.Конкурентные преимущества
		Социальный потенциал проекта	5.Актуальность и социальная значимость проекта, понимание целевой аудитории

			6.Технологичность проекта, возможность его масштабирования
		Реалистичность проекта	7.Возможности для реализации проекта (кадровые, технические, материальные) 8.Оптимальность затрат на реализацию проекта 9.Адекватная оценка рисков 10.Наличие конкретных и значимых результатов реализации проекта
		Презентационное мастерство	11.Содержательная полнота презентации 12.Качество оформления презентационного материала 13.Информационная, языковая грамотность и владение современной терминологией 14.Уверенность, полнота, логичность ответов на вопросы
	«Коллективный проект» Оценка куратора	Вклад участника в разработку проекта от 0 до 5 баллов	
	«Коллективный проект» Взаимооценка	Вклад участника в разработку проекта от 0 до 5 баллов	
4.	«Индивидуальный проект» Максимальное количество баллов –42	Концепция	1.Четкость в формулировке цели и задач, на решение которых направлена проектная идея
		Инновационный потенциал проекта	2.Обоснованность актуальности проектной идеи 3.Обоснованность новизны (наличие/отсутствие аналогов) 4.Конкурентные преимущества
		Социальный потенциал проекта	5.Актуальность и социальная значимость проекта, понимание целевой аудитории 6.Технологичность проекта, возможность его масштабирования
		Реалистичность проекта	7.Возможности для реализации проекта (кадровые, технические, материальные) 8.Оптимальность затрат на реализацию проекта 9.Адекватная оценка рисков 10.Наличие конкретных и значимых результатов реализации проекта
		Презентационное мастерство	11.Содержательная полнота презентации 12.Качество оформления презентационного материала 13.Информационная, языковая грамотность и владение современной терминологией 14.Уверенность, полнота, логичность ответов на вопросы

Приложение № 1.2
к Положению
о проведении конкурсного отбора
для формирования кадрового резерва
руководителей образовательных организаций
города Екатеринбурга в 2023/2024 учебном году

Представление на участника Конкурса

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ/РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Выдвигает _____ (фамилия)

_____ (занимаемая должность и место работы участника конкурсного отбора)

(при наличии: победитель, призер районного этапа, победитель конкурса лучших учителей в рамках ПНП «Образование», победитель других профессиональных конкурсов и т.д.)

на участие в городском конкурсном отборе для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга.

Должность _____

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись) М.П. (при наличии)

Приложение № 1.3
к Положению
о проведении конкурсного отбора
для формирования кадрового резерва
руководителей образовательных организаций
города Екатеринбурга в 2023/2024 учебном году

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных (публикацию персональных данных, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)

«___» _____ 2023г.

Я, _____
(фамилия, имя, отчество полностью)

_____ серия _____ № _____
(вид документа, удостоверяющего личность)

выдан _____,
(кем и когда)
проживающий(-ая) по адресу _____

в соответствии с пунктом 4 статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие оператору конкурсного отбора для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга в 2023/2024 учебном году (далее – Конкурс) – Муниципальному бюджетному учреждению информационно-методическому центру «Екатеринбургский Дом Учителя (далее – Оператор) – на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно:

1. Совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в отношении следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- пол, возраст;
- дата и место рождения;
- паспортные данные;
- семейное положение;
- адрес фактического проживания;
- номер телефона (домашний, мобильный);
- данные документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, сведения о повышении квалификации;
- профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности;
- фото-и видеоизображение.

2. Размещение в общедоступных источниках, в том числе в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», следующих персональных данных:

- фамилия, имя, отчество;
- пол, возраст;
- дата и место рождения;
- семейное положение;
- данные документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, сведения о повышении квалификации;
- профессия и любая иная информация, относящаяся к моей личности;
- фото-и видеоизображение.

Обработка и передача третьим лицам персональных данных осуществляется в целях:

- организации и проведения Конкурса;

- обеспечения моего участия в Конкурсе;
- формирования статистических и аналитических отчетов по результатам Конкурса, подготовки информационных материалов;
- создания базы данных участников Конкурса, размещения информации об участниках Конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Настоящим я признаю и подтверждаю, что в случае необходимости предоставления персональных данных для достижения указанных выше целей третьим лицам (в том числе, но не ограничиваясь, Министерству просвещения Российской Федерации, и т.д.), а равно как при привлечении третьих лиц к оказанию услуг в моих интересах Оператор вправе в необходимом объеме раскрывать для совершения вышеуказанных действий информацию обо мне лично (включая мои персональные данные) таким третьим лицам.

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

(дата) (подпись)

(расшифровка подписи)