



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

02.10.2026

№ 1791/46/36

О подготовке и проведении конкурсного отбора для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга в 2026/2027 учебном году

В рамках реализации пункта 21 подпрограммы «Развитие системы образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2023 – 2028 годы» муниципальной программы «Развитие системы образования и создание условий для организации отдыха и оздоровления детей в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2023 – 2028 годы», утвержденной Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 28.10.2022 № 3360, в целях формирования резерва управленческих кадров для муниципальной системы общего образования города Екатеринбурга

1. Организовать и провести городской конкурсный отбор (далее – Конкурс) кандидатов для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга в 2026/2027 учебном году с 12 октября 2026 года по 30 апреля 2027 года.

2. Утвердить Положение о Конкурсе (Приложение).

3. Начальникам районных управлений образования довести настоящее распоряжение до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций.

4. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Департамент образования Администрации города Екатеринбурга:

4.1. проинформировать педагогических и руководящих работников о проведении Конкурса в 2026/2027 учебном году;

4.2. создать необходимые условия для участия во всех мероприятиях в рамках подготовки и проведения Конкурса членам Оргкомитета, Экспертного совета, кураторам, участникам Конкурса, сохранить среднюю заработную плату по основному месту работы на время проведения Конкурса.

5. И.о. директора МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» Захаровой О.С.:

5.1. обеспечить информационно-методическое сопровождение Конкурса;

5.2. провести заочный и очный этапы Конкурса с 12 октября 2026 года по 26 февраля 2027 года;

5.3. провести финальный этап Конкурса с 19 апреля по 30 апреля 2027 года.

6. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя начальника Департамента образования Кречетову Е.В.

Директор Департамента



Е.Ю. Кириченко

**Положение о проведении конкурсного отбора для формирования
кадрового резерва руководителей образовательных организаций города
Екатеринбурга в 2026/2027 учебном году**

1. Общие положения

1.1. Учредителем конкурсного отбора для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга (далее – Конкурс) является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга (далее – Учредитель).

1.2. Организатором Конкурса является МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» (далее – Организатор).

1.3. Конкурс проводится в соответствии с нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

- Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 28.10.2022 № 3360 «Муниципальная программа «Развитие системы образования и создание условий для организации труда, отдыха и оздоровления детей в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2023-2028 годы»;

- настоящим Положением.

1.4. Цель Конкурса – формирование резерва управленческих кадров для муниципальной системы общего образования г. Екатеринбурга.

1.5. Задачи Конкурса:

- выявление потенциальных руководителей, осуществление их поддержки и подготовки к управленческой деятельности;

- создание условий для личностного роста участников Конкурса за счет использования эффективного опыта руководителей города Екатеринбурга;

- организация пространства для обмена опытом и идеями между участниками Конкурса с целью установления профессиональных связей.

2. Оргкомитет Конкурса

2.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса по согласованию с Учредителем создается Оргкомитет (Приложение 1).

2.2. Оргкомитет Конкурса:

- осуществляет координацию деятельности между Учредителем, Организатором, жюри, кураторами и конкурсантами;
- осуществляет организационно-методическую поддержку участников Конкурса;
- своевременно информирует участников о порядке проведения этапов Конкурса;
- информирует общественность, публикуя информацию о Конкурсе и его результатах на официальном сайте и в официальной паблике Организатора во «ВКонтакте».

3. Жюри Конкурса

3.1. Для оценивания конкурсных заданий создается жюри (Приложение № 2), состав которого утверждается Учредителем. Членами жюри могут быть руководители образовательных организаций города Екатеринбурга – победители, призеры, лауреаты профессиональных конкурсов, педагогические и руководящие работники вузов, представители Учредителя.

3.2. Жюри оценивает представленные на заочном этапе заявителями материалы, конкурсные задания второго и третьего этапов согласно критериям (Приложение № 3), а также принимает участие в подведении итогов участия в Конкурсе, в принятии решения о зачислении в кадровый резерв.

3.3. Итоги Конкурса подводятся членами жюри по результатам третьего этапа Конкурса. Апелляции не предусмотрены. Рецензирование и аннотация результатов конкурсных работ участников Конкурса не проводятся. Конкурсные материалы после завершения Конкурса не хранятся.

4. Кураторы

4.1. Для сопровождения участников в ходе выполнения практических заданий, предусмотренных программой Конкурса, разработки проектов, подготовки презентаций, а также с целью планирования и организации стажировки формируется состав кураторов из числа руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга.

4.2. В состав кураторов включаются руководители образовательных организаций города Екатеринбурга.

Состав кураторов формируется и утверждается распоряжением Учредителя.

5. Участники Конкурса

5.1. В Конкурсе могут принять участие работники муниципальных образовательных организаций всех типов, имеющие опыт педагогической и/или управленческой деятельности в сфере образования не менее 5 лет.

5.2. К участию в Конкурсе допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование.

6. Регламент проведения Конкурса

6.1. Конкурс проводится в три этапа:

Первый (заочный) этап: 12.10.2026 – 29.10.2026

Второй (очный) этап: 30.10.2026 – 26.02.2027

Третий (финальный) этап: 19.04.2027 – 30.04.2027

Заочный этап – этап подачи заявки.

Для регистрации на Конкурс необходимо в срок до 29.10.2026 включительно подать заявку на платформе Организатора по адресу: <https://clck.ru/GhWMN> (далее – Платформа), приложив скан-копии представления на участника Конкурса (Приложение № 4) и согласия на обработку персональных данных (Приложение № 5), ссылку на конкурсные материалы первого (заочного этапа).

Требования к видеоролику-визитке.

В видеоролике-визитке конкурсант присутствует в кадре, самостоятельно раскрывает информацию о своих жизненной и профессиональной позициях, обосновывает важнейшие достижения в профессии и представляет перспективы профессионального развития в качестве руководителя (Приложение № 3).

Видеофайл должен содержать заставку с указанием сведений об участнике (ФИО, должность, наименование образовательной организации).

Продолжительность видеоролика – до 3 минут.

Технические требования к видеофайлу: формат AVI, MP4, WMV, горизонтальная ориентация, качественные разрешение и звук.

Требования к мотивационному письму.

В мотивационном письме конкурсант доказывает умение обобщить, проанализировать и оценить собственный профессиональный опыт и наметить перспективы дальнейшего профессионального развития, продемонстрировать понимание современных тенденций развития образования, проиллюстрировать примерами из собственной профессиональной практики, изложить мотивы участия в конкурсе (Приложение № 3).

Формальные требования к мотивационному письму:

- 1) язык – русский;
- 2) оформление: шрифт Times New Roman, размер шрифта (кегель) – 14, ориентация – книжная, выравнивание текста – по ширине, межстрочный интервал – 1,5 (полуторный), поля (верхнее, нижнее, левое, правое) – 15 мм, формат страницы – А4;
- 3) формат документа – PDF;
- 4) объем не более 3-х страниц печатного текста;
- 5) заимствованные материалы и приводимые данные указываются с ссылками на источник информации.

Очный этап:

Очный этап проводится в два тура.

1 тур очного этапа – 30.10.2026 – 02.11.2026 года.

На данном этапе участники Конкурса проходят психолого-педагогическое тестирование, ориентированное на изучение индивидуального характера конкурсанта, его личностных особенностей, способности к управленческой деятельности. Тестирование проходит на базе Муниципального бюджетного учреждения «Екатеринбургский Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Диалог».

Члены жюри анализируют анкетные данные участников, определяют мотивы подачи заявки в кадровый резерв, осуществляют анализ проведенных

диагностических процедур по изучению личностных качеств и профессиональных возможностей кандидата.

По результатам работы жюри и психолого-педагогического тестирования оформляется итоговый протокол заочного этапа и 1 тура очного этапа: определяется сумма баллов каждого участника конкурсного отбора. Во второй тур очного этапа проходят конкурсанты, набравшие не менее 50% от максимального балла (но не более 25 человек по рейтинговому списку). Список участников, прошедших во второй тур очного этапа конкурсного отбора, публикуется на официальном сайте Организатора не позднее 5 рабочих дней после завершения первого (очного) этапа конкурсного отбора. Участники, не прошедшие во второй тур очного этапа, отмечаются Организатором сертификатами участника заочного этапа в срок до завершения конкурсного отбора.

2 тур очного этапа: обучение кандидатов, стажировка, разработка и защита групповых проектов.

Продолжительность: 06.11.2026 – 26.02.2027 года.

Во 2 туре очного этапа осуществляется обучение участников по программе МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» ведущими тренерами-преподавателями и кураторами проекта по вопросам повышения качества образования, работы над проектами с использованием командообразующих форм деятельности, ситуационных задач.

Стажировка «Управленческий туризм» организуется с целью ознакомления участников с лучшими управленческими практиками в сфере образования г. Екатеринбурга, формирования у участников навыков анализа и адаптации успешных управленческих решений к условиям собственных организаций.

В ходе работы над управленческим проектом участники делятся на группы и под руководством кураторов защищают групповую работу. Распределение на группы и назначение кураторов группы осуществляет Учредитель Конкурса. Распределение по группам производится на основании материалов психолого-педагогического тестирования и наблюдения за участниками Конкурса.

Групповая работа может быть представлена в форме проекта, дорожной карты, программы деятельности и др.

Каждый участник должен продемонстрировать результат групповой работы в зависимости от функциональной роли, определенной ему командой участников.

Защита групповой работы завершается многоуровневой системой оценки (оценка кураторов, оценка экспертов).

По результатам работы членами жюри оформляется итоговый протокол 2 тура очного этапа. В третий (финальный) этап проходят не более 16 человек по рейтинговому списку. Список конкурсантов, переходящих на 3 (финальный) этап, публикуется на официальном сайте Организатора не позднее 3 рабочих дней после завершения второго тура (очного) этапа конкурсного отбора. Участники, не прошедшие в финал, отмечаются Организатором дипломами участника очного этапа в срок до завершения конкурсных мероприятий.

Финальный этап – этап собеседования и управленческих поединков.

Продолжительность этапа: 19.04.2027 – 30.04.2027 года. Место и время проведения определяются Организатором.

Финалисты проходят два конкурсных испытания: «Собеседование» и «Управленческий поединок».

Представители Учредителя проводят индивидуальные собеседования с конкурсантами, чтобы оценить профессиональные навыки, личные качества, мотивацию и соответствие требованиям к руководителю образовательного учреждения.

«Управленческие поединки» проводятся в формате командного единоборства для решения заданной конфликтной ситуации. Задача каждого участника команды – продемонстрировать управленческие и переговорные навыки, выступая в различных ролях.

«Собеседование» и «Управленческий поединок» завершаются оценкой жюри. Суммарный балл оценок двух конкурсных испытаний финального этапа оформляется протоколом 3 этапа.

6.2. Подведение итогов Конкурса производится на расширенном заседании членов жюри с приглашением психологов и кураторов, сопровождающих деятельность конкурсантов. Решение жюри о количестве участников, рекомендованных к зачислению в кадровый резерв (не более 5 человек), утверждается распоряжением Учредителя и публикуется на официальном сайте Организатора не позднее 3 рабочих дней после завершения Конкурса.

6.3. Награждение участников третьего (финального) этапа конкурсного отбора осуществляется Учредителем:

- участники третьего этапа – финалисты, не ставшие победителями конкурсного отбора, отмечаются Учредителем дипломами финалистов конкурсного отбора;

- победители конкурсного отбора награждаются Учредителем дипломами победителей.

**Состав оргкомитета конкурсного отбора
для формирования кадрового резерва руководителей
образовательных организаций города Екатеринбурга
в 2026/2027 учебном году**

1. Трусова Светлана Яковлевна, начальник отдела развития образования Департамента образования Администрации города Екатеринбурга, председатель Оргкомитета.
2. Захарова Светлана Николаевна, главный специалист отдела развития образования Департамента образования Администрации города Екатеринбурга.
3. Захарова Ольга Сергеевна, врио директора МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».
4. Шишкина Виктория Владимировна, заместитель директора ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».
5. Тагильцева Александра Николаевна, начальник организационного отдела МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».
6. Куляшова Ирина Петровна, старший методист МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».
7. Ларюшкина Светлана Сергеевна, методист МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».

**Состав жюри городского конкурсного отбора для формирования
кадрового резерва руководителей образовательных организаций города
Екатеринбурга в 2026/2027 учебном году**

1. Кириченко Елена Юрьевна, директор Департамента образования Администрации города Екатеринбурга.
2. Кречетова Елена Викторовна, заместитель директора Департамента образования Администрации города Екатеринбурга.
3. Захарова Ольга Сергеевна, Врио директора МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя».
4. Пономарёва Екатерина Геннадиевна, начальник управления образования Ленинского района Департамента образования Администрации города Екатеринбурга (по согласованию).
5. Соколовская Ирина Ренадовна, начальник управления образования Чкаловского района Департамента образования Администрации города Екатеринбурга (по согласованию);
6. Трекина Татьяна Ивановна, начальник управления образования Верх-Исетского района Департамента образования Администрации города Екатеринбурга (по согласованию);
7. Антропова Надежда Владимировна, директор МАОУ СОШ № 170 с углубленным изучением отдельных предметов.
8. Белова Елена Геннадьевна, директор МАОУ СОШ № 314 (призер Всероссийского конкурса «Директор школы – 2017».
9. Брагина Ксения Юрьевна, директор МАОУ СОШ № 91 (победитель конкурсного отбора для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга в 2023/2024 учебном году);
10. Брызгина Галина Сергеевна, заведующий МБДОУ – детским садом № 19 (призер городского конкурса «Руководитель ДОО 2024»).
11. Загуменных Мария Андреевна, директор МБУ ДО ЦДТ «Галактика» (лауреат городского конкурса «Сердце отдаю детям» в 2024/2025 учебном году).
12. Ивлева Ирина Валерьевна, директор МАОУ гимназии № 174 имени Л.Я. Драпкина.
13. Мантурова Татьяна Игоревна, заведующий МАДОУ детским садом № 107 (победитель городского конкурса «Руководитель ДОО 2023»).
14. Огородникова Наталья Александровна, заведующий МБДОУ – детским садом № 424 (победитель городского конкурса «Образ_ЕКБ: Руководитель ДОО 2025»).
15. Рябуха Светлана Владимировна, директор МАОУ СОШ № 125.
16. Самойленко Татьяна Николаевна, директор МАОУ гимназии № 177.

17. Стихина Римма Борисовна, директор МАОУ – гимназии № 13.
18. Стумбрис Наталия Анатольевна, директор МАОУ Лицея № 88.
19. Фатуллаева Ольга Владимировна, заведующий МБДОУ – детским садом № 121 (призер городского конкурса «Образ_ЕКБ: Руководитель ДОО 2024»).
20. Чуб Татьяна Сергеевна, директор МАОУ СОШ № 208 с углубленным изучением отдельных предметов.