



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 СЕН 2025

№ 1597/46/36

**Об организации деятельности районных методических объединений
в 2025-2026 учебном году**

В соответствии с Концепцией создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022 № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174», с целью обеспечения научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций города Екатеринбурга

1. Утвердить Положение о деятельности районных методических объединений (далее-Положение) (Приложение 1).

2. Утвердить списочный состав руководителей районных методических объединений на 2025-2026 годы (далее – РМО) на основании заявок районных управлений образования (Приложение 2).

3. Руководителю МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» Зориной М.А. обеспечить методическое сопровождение деятельности РМО.

4. Начальникам районных управлений образования Департамента образования города Екатеринбурга создать организационные условия и обеспечить координацию деятельности РМО соответствующих административных районов города Екатеринбурга.

5. Руководителям образовательных организаций города Екатеринбурга:

- 5.1. обеспечить информирование педагогов образовательной организации о деятельности РМО;
- 5.2. создать организационные условия для участия педагогических

работников в деятельности РМО;

5.3. обеспечить материальное стимулирование педагогов-руководителей РМО.

6. Контроль исполнения распоряжения возложить на заместителя директора Департамента образования Бабченко О.И.

Директор Департамента



И.В. Гумбатова

СПИСОК РАССЫЛКИ

к Распоряжению от 15 СЕН 2025 № 1504/46/36

Об организации деятельности районных методических объединений в 2025-2026 учебном году

№	Адресат	Кол-во экземпляров	Способ доставки
1	Соколовская И.Р. Начальник управления образования Чкаловского района	1	DocsVision
2	Трекина Т.И. Начальник управления образования Верх-Исетского района	1	DocsVision
3	Шичинова О.Г. Начальник управления образования Железнодорожного района	1	DocsVision
4	Кириченко Е.Ю. Начальник управления образования Октябрьского района	1	DocsVision
5	Пономарева Е.Г. Начальник управления образования Ленинского района	1	DocsVision
6	Чергинец Ю.Г. Начальник управления образования Орджоникидзевского района	1	DocsVision
7	Хисаметдинова Н.А. Начальник управления образования Академического района	1	DocsVision
8	Велижанина В.С. Начальник управления образования Кировского района	1	DocsVision

Директор Департамента образования



И.В. Гумбатова

Зорина Мария Андреевна
+7 (343) 304-12-49

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности районных методических объединений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность районных методических объединений (далее – РМО) учителей-предметников системы образования г. Екатеринбурга.

1.2. Районное методическое объединение является педагогическим сообществом в системе методической службы города и представляет форму организации профессиональной деятельности учителей-предметников и педагогов.

1.3. Районное методическое объединение создается с целью содействия развитию и функционированию системы основного и дополнительного образования; создания условий для раскрытия творческого потенциала специалистов и повышения их квалификации и профессионального мастерства, совершенствования форм взаимодействия всех субъектов образовательного процесса.

1.4. В своей деятельности Районное методическое объединение руководствуется следующими документами:

— Законом Российской Федерации 29.12.2012 N 273 – ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

— Распоряжением Минпросвещения РФ от 16.12.2020 г. № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

— Распоряжением Минпросвещения РФ от 27.08.2021 № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;

— Распоряжением Минпросвещения РФ от 15.12.2022 № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. Р-174»;

— Письмом Минпросвещения РФ от 08.11.2021 г. № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по

функционированию и обеспечение функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

— Положением о методическом совете и иными локальными актами МБУ ИМЦ Екатеринбургский Дом Учителя», в том числе, настоящим Положением.

2. Основные задачи и функции

- 2.1. Изучение запросов педагогических работников на оказание практической и методической помощи.
- 2.2. Методическая поддержка педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников.
- 2.3. Создание среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

3. Организация деятельности

3.1. Районное методическое объединение (РМО) как постоянно действующий орган формируется из представителей школьных методических объединений на учебный год по учебным предметам или направлениям деятельности (далее – ШМО).

3.2. Исполнение обязанностей руководителя (председателя) РМО осуществляется педагогом образовательной организации на добровольных началах по согласованию с директором общеобразовательной организации и управлением образования. Состав руководителей РМО утверждается Распоряжением Департамента образования Администрации города Екатеринбурга.

3.3. Требования, предъявляемые к руководителю РМО:

- педагогический стаж не менее 5 лет;
- первая или высшая квалификационная категория;
- диссеминация педагогического опыта.

3.3.1. Руководитель (председатель) РМО:

- организует работу объединения для специалистов данного профиля на разноуровневой основе, учитывая опыт работы, стаж и квалификацию;
- осуществляет консультативную помощь по вопросам педагогической и профессиональной деятельности;
- ведет документацию РМО;
- координирует деятельность РМО в целом.

3.4. Периодичность собраний (совещаний, занятий) РМО определяется перспективным и календарным планированием, но не реже 1 раза в месяц.

3.5. Основными направлениями деятельности объединения являются:

- повышение квалификации работников образовательных учреждений;
- поддержка педагогических достижений;
- методическое и информационное сопровождение учебного процесса и воспитательной работы;
- методическое сопровождение целевой модели наставничества;

4. Делопроизводство

4.1. Примерный перечень материалов и отчетной документации, подтверждающий деятельность РМО:

- положение о Районном методическом объединении;
- перспективный план работы на текущий год;
- отчет о работе РМО за прошедшие годы;
- банк данных о педагогическом составе (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет либо сфера деятельности, стаж работы, квалификационная категория, награды, звания, КПК, публикации, темы методических разработок, обобщенный опыт работы и т.п.);
- материалы анкетирования по различным вопросам и проблемам;
- протоколы заседаний РМО.

4.2. Ответственность за делопроизводство возлагается на руководителя (председателя) РМО.

5. Права и обязанности членов районного методического объединения

5.1. Руководитель (председатель) РМО входит в состав методического совета предметно-творческой лаборатории МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» по своему предмету;

5.2. Члены РМО имеют право:

- вносить предложения по организации методического сопровождения в районе по своему предметному или надпредметному направлению, награждениям и поощрениям лучших учителей (педагогов) и творческих коллективов;
- рекомендовать педагогам направления повышения квалификации;
- рекомендовать представителей РМО для участия в

профессиональных конкурсах различного уровня.

5.3. Члены РМО обязаны ответственно относиться к выполнению плана работы РМО, исполнению принятых решений и рекомендаций.