



**Примерный план организации методического сопровождения общеобразовательных организаций в рамках реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО, на 2022-2024 годы**

(в рамках реализации Программы научно-методического и методического обеспечения образовательной деятельности по реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, в том числе повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций МО «город Екатеринбург», на 2022 – 2024 годы, утверждена приказом директора Центра от 17.12.2021 № 113/1-О)

№ п/п	Направления деятельности	Действия	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
<b>1. Создание Единого методического пространства образовательного сообщества города Екатеринбурга</b>					
	<b>Организация методического сопровождения общеобразовательных организаций с целью их эффективной деятельности в рамках реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и реализации ФГОС СОО</b>		Создана единая методическая система по оказанию методической помощи и сопровождению педагогов, руководителей ОО МО «город Екатеринбург»		
1.1	<b>Организация методических событий для</b>	Деятельность городских предметно-творческих лабораторий: организация и	Разработан план деятельности 11 предметно-творческих городских лабораторий.	Ежемесячно (по графику)	Организационно-методический отдел Центра

<b>педагогов ОО</b>	проведение семинаров-практикумов, заседаний, мастер-классов, рабочих групп, консультирование педагогов по актуальным вопросам образования	Созданы рабочие группы внутри каждой предметно-творческой лаборатории по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО. Проводится не менее 1 семинара практикума в месяц. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару		Руководители ПТЛ
	Выездной семинар-практикум «Методический десант» команды Екатеринбургского Дома Учителя: -«Современный урок в контексте ФГОС» (общеобразовательные организации)	Разработан план выездных семинаров-практикумов по запросам образовательных организаций. Разработан сценарий семинара-практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару ( не менее 15 практических приемов)	Еженедельно, по графику	Организационно-методический отдел Центра
	Вебинары для педагогов города по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО	Проведено не менее 5 обучающих вебинаров для педагогов ОО по современным образовательным технологиям в контексте реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО. Разработаны рабочие листы к каждому вебинару	По графику	Организационно-методический отдел Центра
	Семинары-практикумы по формированию метапредметных результатов обучения с использованием игрофикации образовательного процесса	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре	По графику	Организационно-методический отдел Центра

			представлены не менее 15 актуальных приемов игрофикации		
		Семинары-практикумы по разработке алгоритма действий по внедрению обновленных ФГОС в деятельность педагогов	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару На каждом семинаре педагогами разработаны возможные алгоритмы по внедрению обновленных ФГОС в деятельность педагогов	По графику	Организационно-методический отдел Центра
		Семинары-практикумы по современным подходам к оцениванию образовательных результатов: ВСОКО, критериальное и формирующее оценивание в контексте реализации ООП НОО, ООП НОО, ООП СОО.	Проведено 6 семинаров-практикумов. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре педагогам предложены возможные решения по внедрению и использованию критериального оценивания в контексте реализации обновленных ФГОС.	По графику	Организационно-методический отдел Центра
		Семинары-практикумы по формированию критического мышления у учащихся на уроках и во внеурочной деятельности при реализации ФГОС	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов развития критического мышления	По графику	Организационно-методический отдел Центра
		Семинары-практикумы «Стратегии смыслового чтения как инструмент формирования	Проведено 2 семинара-практикума. Разработана рабочая тетрадь к	По графику	Организационно-методический отдел Центра

		читательской грамотности»	каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов развития читательской грамотности на уроке.		
		Методические семинары для педагогов ОО города по поддержке и развитию талантов и способностей детей и молодежи	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 10 актуальных приемов по развитию талантов и способностей у детей и молодежи	По графику	Организационно-методический отдел Центра
		Организация и проведение методических событий для педагогов ОО по формированию профессиональных компетенций, направленных на развитие у детей школьного возраста 4К: коммуникации, креативности, коллаборации, критического мышления.	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов развития 4К: коммуникации, креативности, коллаборации, критического мышления.	Ежемесячно (по графику)	Администрация Центра Руководители отделов Центра
		Методический фестиваль «PLAY DAY» по технологиям игрофикации	Разработан сценарий, проведен методический фестиваль «PLAY DAY». Методический фестиваль проведен в деятельностном формате. Включено не менее 12 игропрактик для педагогов ОО. Разработана рабочая тетрадь.	1 раз в год	Администрация Центра. Организационно-методический отдел Центра

			Все участники получают сертификат участника.			
		Всероссийские выездные стажировки управленческих команд ОО	Разработан маршрут стажировок. Стажировки проходят в деятельностном формате. Разработаны рабочие тетради по всем событиям, вошедшим в стажировки. Организована обратная связь с участниками стажировки по результатам использования полученных технологий, практик, приемов в деятельности ОО.	4	Ежеквартально (по графику)	Директор Центра
		Ярмарка методических идей	Разработан сценарий проведения методического фестиваля «Ярмарка методических идей». Методический фестиваль проведен в деятельностном формате. Включено не менее 12 практик для педагогов ОО. Спикеры- руководители ПТЛ города, педагоги, входящие в ПТЛ, педагоги-методисты ГРЦ. Разработана рабочая тетрадь. Все участники получают сертификат участника.		1 раз в год	Организационно-методический отдел Центра
		Фестиваль методических разработок проектов «Урок в музее»	Разработан сценарий проведения методического фестиваля методических разработок «Урок в музее». Методический фестиваль проведен в		1 раз в год	Организационно-методический отдел Центра

			<p>деятельностном формате. Включено не менее 10 методических разработок педагогов ОО.</p> <p>Спикеры-руководители ПТЛ города, педагоги, входящие в ПТЛ.</p> <p>Разработана рабочая тетрадь.</p> <p>Все участники получают сертификат участника.</p>		
		<p>Методические онлайн-кафе для презентации деятельности городских ресурсных центров, предметно-творческих лабораторий, профессиональных сообществ</p>	<p>Проведено не менее 8 онлайн-кафе для педагогов ОО.</p> <p>Разработан план проведения каждого онлайн кафе. Разработаны рабочие листы для каждого онлайн кафе. Спикеры-педагоги ОО, представляющие наиболее успешный опыт практик по реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО.</p>	<p>Ежемесячно Сентябрь-апрель (по графику)</p>	<p>Организационно-методический отдел Центра. Руководители ПТЛ</p>
		<p>Единые методические дни для педагогов-предметников</p>	<p>Разработан план единых методических дней. Разработан регламент единого методического дня.</p> <p>Проведено 8 единых методических дней.</p> <p>Для организации и проведения единых методических дней привлечены педагоги из профессиональных сообществ: ПТЛ, «ЛУЧсовет», «Лига победителей»</p>	<p>Сентябрь-апрель Один раз в месяц</p>	<p>Организационно-методический отдел Центра. Руководители ПТЛ</p>

		Хакатон «Калейдоскоп методических идей»	Разработан сценарий проведения Хакатона. Хакатон проходит в деятельностном формате. Включено не менее 10 методических разработок для педагогов ОО, создано 7 методических продуктов. Спикеры- руководители ПТЛ города , педагоги, входящие в ПТЛ. Разработана рабочая тетрадь.	1 раз в год	Организационно-методический отдел Центра
		Выявление и поддержка успешных практик деятельности ШМО	Организована обратная связь с руководителями ПТЛ города по выявлению деятельности лучших практик организации методической работы в ОО. Предоставлена возможность руководителям ШМО презентовать опыт на методический событиях для педагогов города.	По графику	Организационно-методический отдел Центра. Руководители ПТЛ
		Консультационно-методическая поддержка педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО	Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2 недели	Постоянно По графику	Организационно-методический отдел Центра
		Консультационно-методическая поддержка педагогов по вопросам разработки рабочих программ	Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2 недели	Постоянно По графику	Организационно-методический отдел Центра
1.2	<b>Организация методических событий для руководителей ОО</b>	Проведение проективных сессий с руководителями школ по координации деятельности в едином методическом	Разработан план сессий Проведено 7 сессий (по районам)	По графику	Администрация Центра

		пространстве города			
		Программа для руководителей ОО «Управленческий навигатор»	Разработан план проведения встреч участников программы. Разработаны рабочие тетради для участников программы. Организована обратная связь с участниками программы по внедрению каждого блока программы. Организовано 2 стажировки в ОО с лучшими результатами реализации программы. Опыт участников программы представлен городскому сообществу.	Ежемесячно (по графику)	Директор Центра
		Организация деятельности и методическое сопровождение профессионального сообщества директоров ОО «Лидеры образования»	Разработан план встреч профессионального сообщества. Определены рабочие группы по обсуждению и решению актуальных вопросов управления ОО и реализацией обновленных ФГОС. Проведено не менее 4 стажировок по обмену опытом управленческих работников ОО	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
		Организация деятельности и методическое сопровождение профессионального сообщества заместителей руководителей ОО «ЛУЧсовет»	Разработан план встреч профессионального сообщества. Определены рабочие группы по обсуждению и решению актуальных вопросов: внедрение обновленных ФГОС- разработка управленческих алгоритмов; разработка системы	По графику	Организационно-методический отдел Центра

			<p>формирующего оценивания в ОО; управленческие механизмы для создания модели формирования функциональной грамотности у обучающихся в ОО.</p> <p>Все разработанные макеты тиражируются в ОО города. Проведено не менее 2 семинаров каждой группой по презентации работы для педагогов города.</p>		
		<p>Онлайн-кафе для руководителей образовательных организаций. Презентация позитивного практико-ориентированного опыта управленческих кадров муниципальной системы образования</p>	<p>Проведено не менее 3 онлайн-кафе для руководителей ОО. Разработан план проведения каждого онлайн кафе. Разработаны рабочие листы для каждого онлайн кафе. Спикеры-руководители ОО, представляющие наиболее успешный опыт практик управления и реализации ФГОС.</p>	<p>По административным районам МО «город Екатеринбург»</p> <p>По графику</p>	<p>Администрация Центра</p>
		<p>Мастермайндс с руководителями образовательных организаций по решению актуальных вопросов образовательной деятельности</p>	<p>Проведено не менее 5 мастермайндов по решению актуальных вопросов управления ОО и реализацией ФГОС.</p>	<p>По графику</p>	<p>Организационно-методический отдел Центра</p>
		<p>Выездные сборы управленческих команд</p>	<p>Разработан план выездных сборов. Сборы проходят в деятельностном формате. Разработаны рабочие тетради по всем событиям, вошедшим в сборы. Организована обратная связь с</p>	<p>По графику</p>	<p>Администрация Центра</p>

			участниками сборов по результатам использования полученных технологий, практик, приемов в деятельности ОО.		
		Методическое консультирование руководителей образовательных организаций по вопросам управления ОО в контексте реализации ФГОС	Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2 недели.	Постоянно По графику	Директор Центра Заместители директора Центра
		Разработка адресных рекомендаций для ОО по итогам определения профессиональных дефицитов и запросов педагогических и руководящих работников ОО для повышения качества реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и реализации ФГОС СОО	Разработан алгоритм адресных рекомендаций. Разработаны адресные рекомендации для ОО города.	Июнь-август	Администрация Центра, отдел мониторинга Центра
1.3.	<b>Организация методического адресного сопровождения школ с низкими образовательными результатами (ШНОР)</b>	Цикл методических событий для школ с низкими результатами обучения и школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях	Проведено 3 семинара практикума по тематическим направлениям: стратегии смыслового чтения; критериальное оценивание; теория поколений. Организовано 4 управленческих онлайн- кафе по презентации реализации управленческих решений выхода из числа ШНОР. Организовано 2 онлайн кафе по презентации деятельности партнерских пар.	Декабрь Январь Февраль	Заместитель директора по организационно- методической деятельности Центра

		<p>Методическое сопровождение школ с низкими образовательными результатами: анализ причин, разработка дорожной карты по выходу из числа ШНОР, консультирование руководителей и педагогов школ по актуальным вопросам повышения качества образования, методический анализ динамики образовательных результатов по русскому языку и математике, методический анализ сформированности функциональной грамотности (при наличии данных), методический анализ документов и рабочих материалов, организация и проведение тематических обучающих семинаров, вебинаров для управленческих команд и педагогов ОО по проблемам повышения качества обученности, индивидуальные консультации для руководителей школ с низкими образовательными результатами, методическое сопровождение партнерских пар «школа с низкими образовательными результатами – школа партнер».</p>	<p>Разработан алгоритм адресных рекомендаций для ШНОР. Разработаны адресные рекомендации для ШНОР. Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2 недели. Разработаны алгоритмы для партнерских пар, для школ, не вошедших в программу «500+» Проведен методический анализ динамики образовательных результатов по русскому языку и математике. Проведен методический анализ сформированности функциональной грамотности (при наличии данных), Проведен методический анализ документов и рабочих материалов. Проведен вебинар по для управленческих команд и педагогов ОО по проблемам повышения качества обученности.</p>	<p>В соответствии с планом работы со школами адресной поддержки, попавшими в число ШНОР</p>	<p>Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра Организационно-методический отдел Центра</p>
1.4	<b>Организация методического</b>	Семинары-практикумы стратегии смыслового чтения как	Проведено 2 семинара практикума.	По графику	Организационно-методический

сопровождения педагогов ОО по формированию функциональной грамотности обучающихся	инструмент формирования читательской грамотности	Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов развития читательской грамотности		отдел Центра
	Семинары-практикумы по использованию современных образовательных технологий при формировании функциональной грамотности: кейс-технологии	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару.	По графику	Организационно-методический отдел Центра
	Семинары-практикумы по формированию функциональной грамотности у учащихся на уроках и во внеурочной деятельности при реализации ФГОС	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов развития функциональной грамотности во внеурочной и урочной деятельности.	По графику	Организационно-методический отдел Центра
	Методический калейдоскоп: лучшие практики по формированию функциональной грамотности	Разработан сценарий проведения Методического калейдоскопа. Методический калейдоскоп проходит в деятельностном формате. Включено не менее 12 практик для педагогов ОО. Спикеры- руководители ПТЛ города, педагоги, входящие в ПТЛ, педагоги-методисты ГРЦ. Разработана рабочая тетрадь. Все участники получают сертификат участника.	1 раз в год	Организационно-методический отдел Центра

1.5	<b>Организация методического сопровождения реализации моделей наставничества в ОО города</b>	Деятельность городской лаборатории «Наставничество»	Разработан план деятельности лабораторий «Наставничество», Созданы рабочие группы внутри лаборатории по актуальным вопросам внедрения моделей наставничества в ОО. Проводится не менее 1 семинара-практикума в месяц по актуальным вопросам внедрения системы наставничества в ОО и технологиям внедрения моделей. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару	По плану работы	Администрация Центра Организационно-методический отдел Центра
		Обучающие семинары по технологиям наставничества	Проведено 8 обучающих семинаров по технологиям наставничества: коучинг, менторинг, развивающие беседы с педагогами, Lesson Stady, активное слушание, фасилитационные практики и тд Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару	По плану работы	Администрация Центра Организационно-методический отдел Центра
		Методические консультации по вопросам реализации моделей наставничества в ОО города	Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2 недели.	Сентябрь-май 1 раз в две недели по графику	Организационно-методический отдел Центра
1.6	<b>Организационно – методическое сопровождение ОО по проведению и анализу независимых оценочных процедур</b>	Методический анализ данных мониторинга Департамента образования Администрации города Екатеринбурга качества образования в образовательных организациях города.	Проведен методический анализ данных мониторинга Департамента образования Администрации города Екатеринбурга качества образования в образовательных организациях города.	Ежегодно Май-август	Отдел мониторинга Центра

			<p>Определены точки роста на основе данных анализа.</p> <p>Внесены корректировки в план методической поддержки сопровождения ОО города, внесены корректировки в тематику дополнительных профессиональных образовательных программ в условиях реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, реализации ФГОС СОО</p>		
		Семинар-практикум по анализу возможных причин необъективных результатов оценочных процедур	<p>Проведен семинар в формате фасилитационной сессии с руководителями образовательных организаций, показавших необъективные результаты оценочных процедур. Проведены мастермайнды с руководителями образовательных организаций по повышению качества образования в условиях введения обновленных ФГОС НОО, ООО, реализации ФГОС СОО.</p>	1 раз в год	Отдел мониторинга Центра Организационно-методический отдел Центра
		Организация методической помощи руководителям и педагогам ОО, показавшим необъективные результаты по итогам оценочных процедур	<p>Организована доступная линия консультирования.</p> <p>По графику, не реже 1 раза в 2 недели.</p> <p>Предложен методический аудит образовательной деятельности.</p>	Постоянно По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
1.7	<b>Организация методического</b>	Методическое сопровождение реализации Программы	Реализация плана деятельности городского ресурсного центра по	Постоянно По графику	Заместитель директора по

<b>сопровождение реализации Программы воспитания</b>	воспитания в ОО в условиях реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, реализации ФГОС СОО.	модернизации воспитательной деятельности в ОО «Екатеринбурга» с трансляцией практико-ориентированных методических разработок педагогической общественности города. Организация адресного индивидуального и/или группового консультирования на основании выявленных профессиональных дефицитов и запросов; проведение вебинаров, мастермайндов по обмену лучшими воспитательными практиками, технологиями по направлениям рабочих программ воспитания, в том числе путем "горизонтального обучения", системы наставничества и менторства.		научно-методической работе Центра
	Проведение методических консультаций для классных руководителей по реализации программы воспитания	Организована консультационная поддержка (онлайн, очно). Адресная помощь по организационно-содержательным вопросам воспитания в классном коллективе	По графику	Заместитель директора по научно-методической работе Центра Руководитель ПТЛ классных руководителей
	Консультации по оказанию адресной помощи педагогических работников и управленческих кадров ОО по доработке и	Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в месяц	Постоянно По графику	Заместитель директора по научно-методической

		корректировке рабочих программ воспитания			работе Центра Руководитель ПТЛ классных руководителей
		Деятельность городского ресурсного центра по модернизации воспитательной деятельности в образовательных организациях города Екатеринбурга	Повышение качества реализации рабочих программ воспитания ОО	По отдельному графику, п.1.9.	Заместитель директора по научно- методической работе Центра
		Информационно-методический день «Формирование партнерских отношений: школа – семья»	Тиражирование и масштабирование лучших практик по организации взаимодействия школы с семьей, эффективными формами работы с родителями, организация консультаций экспертов в области образования и воспитания федерального уровня.	1 раз в год	Администрация Центра
		Проведение мастер-классов победителей конкурсов «Воспитать человека» и «Воспитатель года»	Разработан сценарий проведения мастер-классов. Мастер-класс проходит в деятельностном формате. Включено не менее 12 практик для педагогов ОО. Спикеры- победителями конкурсов «Воспитать человека» и «Воспитатель года» Разработана рабочая тетрадь. Все участники получают сертификат участника.	1 раз в год	Заместитель директора по научно- методической работе Центра. Организационно- методический отдел Центра
1.8.	<b>Организация событий городского ресурсного</b>	Педагогические онлайн – кафе с презентацией результатов	Проведено не менее 8 онлайн-кафе для руководителей ОО.	По графику	Заместитель директора по

<b>Центра «Призвание»</b>	деятельности районных ресурсных центров	Разработан план проведения каждого онлайн кафе. Разработаны рабочие листы для каждого онлайн кафе. Спикеры-руководители ОО, входящие в число ГРЦ, представляющие наиболее успешный опыт практик управления и реализации ФГОС по вопросам развития кадрового потенциала.		организационно-методической деятельности Центра
	Методические события ресурсных центров	Проведено не менее 5 семинаров -практикумов в месяц для педагогов района педагогами – методистами школ, входящих в число школ ГРЦ.	По графику РРЦ Сентябрь-апрель	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра. Руководители РРЦ
	Семинар «Использование смысловых стратегий при работе с текстом»	Проведен семинар-практикум для педагогов -методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-методистами по вопросам организации и проведения семинара- практикума для педагогов района.	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
	Семинар «Технологии развития критического мышления»	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра

			методистами по вопросам организации и проведения семинара- практикума для педагогов района.		
		Семинар «Развивающие беседы как эффективная технология формирующего оценивания»	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-методистами по вопросам организации и проведения семинара- практикума для педагогов района.	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
		Семинар «Применение кейс-технологий в образовательном процессе ОО»	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-методистами по вопросам организации и проведения семинара- практикума для педагогов района.	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
		Семинар «Технологии учебного проектирования в образовательном процессе ОО»	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-методистами по вопросам организации и проведения семинара- практикума для педагогов района.	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра

		педагогов района.		
	Единый методический день «Критериальный подход в системе оценивания»	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-методистами по вопросам организации и проведения семинара-практикума для педагогов района.	1 раз в год	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
	Единый информационно-методический день для педагогов ОО города «Внедрение современных образовательных технологий в контексте реализации ФГОС»	Разработан план единого методического дня. Организаторы и спикеры-педагоги школ, входящих в ГРЦ «Призвание»	1 раз в год	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
	Семинар «Эффективные игропрактики в учебном процессе»	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-методистами по вопросам организации и проведения семинара-практикума для педагогов района.	1 раз в год	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра
	Семинар «Развитие коммуникативных навыков в обучении: социо-игровые практики, фасилитационные и сингапурские структуры.	Проведен семинар-практикум для педагогов - методистов, входящих в число школ ГРЦ. Разработан план семинара, рабочая тетрадь. Организована обратная связь с педагогами-	1 раз в год	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра

			методистами по вопросам организации и проведения семинара- практикума для педагогов района.		
1.9.	<b>Организация событий городского ресурсного Центра «Модернизация воспитательной деятельности в ОО города Екатеринбурга»</b>	Реализация 2-3 года работы городского ресурсного центра «Модернизация воспитательной деятельности...»	Реализация модели единой архитектуры воспитательного пространства МО «город Екатеринбург» в ходе внедрения рабочей программы воспитания в ОО. Сбор и распространение лучших воспитательных практик, разработка современных воспитательных технологий и форм работы с детско-взрослой общностью по модулям примерной программы воспитания. Популяризация новейших эффективных педагогических практик, методик обучения и воспитания.	По графику 2022,2023 годы	Заместитель директора по научно-методической работе Центра Руководители РРЦ, члены КС
		Организация деятельности городской лаборатории классных руководителей ОО Екатеринбурга	Организация рабочих групп по разработке методических практико-ориентированных продуктов с учетом выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников, осуществляющих функции классного руководителя. Сбор, систематизация и распространение эффективных воспитательных практик классных руководителей по уровням образования.	постоянно	Заместитель директора по научно-методической работе Центра Руководитель ПТЛ классных руководителей

		<p>Общеродское совещание с заместителями директоров по воспитательной работе ОО города Екатеринбурга (онлайн, очно)</p>	<p>Информирование об актуальных нормативно-правовых документах федерального, регионального, муниципального уровней в области воспитания по основным направлениям реализации ФГОС, Примерной программы воспитания с учетом итогов предварительного анкетирования участников совещания. Обсуждение затруднений ОО при реализации рабочих программ воспитания, консультирование, презентация положительного опыта реализации рабочих программ воспитания на уровне ОО и классных коллективов. Формирование запросов для организации индивидуальных и групповых семинаров-практикумов, КПК, вебинаров, мастермайндов с целью устранения затруднений и дефицитов.</p>	<p>2 раза в год</p>	<p>Заместитель директора по научно-методической работе Центра</p>
		<p>Педагогическая мастерская: «Точка сборки: успешные практики и технологии воспитания как инструмент эффективной реализации рабочей программы воспитания» (платформа МЦРКПО «Взаимообучение городов»).</p>	<p>Презентация лучшего практико-ориентированного опыта организации воспитательной деятельности в образовательных организациях МО «город Екатеринбург» в условиях реализации рабочих программ воспитания.</p>	<p>1 раз за 2022-2023 годы</p>	<p>Заместитель директора по научно-методической работе Центра</p>

	Городская научно-практическая конференция по вопросам воспитания «Воспитание в школе: действуем в интересах ребенка»	Презентация лучших воспитательных практик, современных технологий и методик воспитания образовательных организаций МО «город Екатеринбург».	1 раз в год	Заместитель директора по научно-методической работе Центра
	Участие в научно-практических конференциях по актуальным вопросам воспитания на всероссийском и международном уровнях		1 раз в год	Заместитель директора по научно-методической работе Центра Кураторы 6 команд городского ресурсного центра
	Единый методический день для классных руководителей ОО города Екатеринбурга (цикл вебинаров)	Разработан план единых методических дней. Проведено 7 единых методических дней. Для организации и проведения единых методических дней привлечены педагоги из профессиональных сообществ: ПТЛ, «Лига победителей», «Лидеры воспитания».	По графику	Заместитель директора по научно-методической работе Центра Руководитель ПТЛ классных руководителей
	Открытые (очные) события районных ресурсных центров ГРЦ «Модернизация воспитательной деятельности...» по модулям рабочей программы воспитания	Проведены открытые воспитательные события для педагогической общественности города с целью презентации практики воспитательной работы по конкретным направлениям рабочей программы воспитания.	2022/2023 годы – 6 событий	Заместитель директора по научно-методической работе Центра Кураторы РРЦ
	Сборник тезисов по итогам 2-3 года работы городского	Сбор, описание и распространение практик,	1 раз в 2022/2023	Заместитель директора по

		ресурсного Центра, 1 -3 года работы городской лаборатории классных руководителей «Ценностно-смысловые доминанты рабочей Программы воспитания»,	методик, технологий воспитательной работы в ОО МО «город Екатеринбург».	уч.году	научно-методической работе Центра Информационно-библиографический отдел
		Выездные сборы «Лидеров воспитания»	Разработан маршрут сборов. Сборы проходят в деятельностном формате. Разработаны рабочие тетради по всем событиям, вошедшим в сборы. Организована обратная связь с участниками сборов по результатам использования полученных технологий, практик, приемов в деятельности ОО.	Ежегодно, Август/сентябрь	Директор Центра Заместитель директора по научно-методической работе Центра
2	<b>«Профессиональный развитие педагогов»</b>				

<p><b>Реализация дополнительных образовательных программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников</b></p>	<p>Разработка и реализация дополнительного профессионального программ для педагогических работников в рамках курсовой подготовки с учетом профессиональных запросов и дефицитов педагогов общеобразовательных организаций</p>	<p>Темы дополнительных профессиональных программы соответствуют запросам педагогических работников, позволяют ликвидировать профессиональные дефициты, позволяют осваивать новые профессиональные компетенции с целью качественного реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и реализации ФГОС СОО .</p>	<p>В соответствии с учебным планом и графиком</p>	<p>Учебный отдел Центра</p>
	<p>Разработка и реализация дополнительного профессионального программ для руководящих работников ОО в рамках курсовой подготовки с учетом профессиональных запросов и дефицитов руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>Темы дополнительных профессиональных программы соответствуют запросам руководящих работников, позволяют ликвидировать профессиональные дефициты, позволяют осваивать новые профессиональные компетенции с целью качественного управления ОО и качественной реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и реализации ФГОС СОО.</p>	<p>В соответствии с учебным планом и графиком</p>	<p>Учебный отдел Центра</p>
	<p>Диагностические исследования образовательных потребностей и дефицитов педагогических</p>	<p>Проведены исследования в июне. На основе результатов внесены корректировки в тематику</p>	<p>По графику</p>	<p>Отдел мониторинга Центра</p>

		работников в условиях реализации ФГОС	дополнительных профессиональных образовательных программ.		
		Повышение квалификации педагогов-наставников	Обеспечено непрерывное повышение квалификации педагогов-наставников молодых педагогов через проведение вебинаров, семинаров-практикумов, методических сессий и реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ.	По плану	Учебный отдел Центра
		Повышение квалификации педагогов ОО города по поддержке и развитию талантов и способностей у детей и молодежи	Обеспечено непрерывное повышение квалификации педагогов города через проведение вебинаров, семинаров-практикумов, методических сессий и реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ.	По плану	Учебный отдел Центра
		Методические консультации для педагогических работников к поэтапному внедрению НСУР	Проведен 1 информационно-методический семинар для педагогических работников к поэтапному внедрению НСУР Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2 недели.	По графику	Организационно-методический отдел Центра
3	<b>«Молодость PRO»</b>		Создана система профессиональной поддержки молодых педагогов города.		

		<p>Реализуется системная работа городского совета молодых педагогов «Молодость PRO» в координации с районными советами молодых педагогов.</p> <p>Создана программа событий для повышения профессиональной компетентности молодых педагогов.</p>		
<p><b>Создание системы профессиональной поддержки молодых педагогов для содействия профессиональному становлению и развитию начинающих специалистов системы образования города, формирования и развития системы наставничества молодых педагогов</b></p>	<p>Семинары-практикумы, методические семинары, методические сессии для молодых педагогов по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО</p>	<p>Проведено 2 семинара практикума.</p> <p>Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару.</p> <p>На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов по актуальным вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО и ФГОС СОО.</p>	По графику	<p>Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра</p> <p>Организационно-методический отдел Центра</p>
	<p>Семинары-практикумы, методические семинары, методические сессии для молодых педагогов по развитию эмоционального интеллекта</p>	<p>Проведено 2 семинара практикума.</p> <p>Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару.</p> <p>На каждом семинаре представлены не менее 10 актуальных приемов по развитию эмоционального интеллекта.</p>	По графику	Организационно-методический отдел Центра
	<p>Семинары-практикумы, методические семинары, методические сессии для молодых педагогов по развитию коммуникативных навыков</p>	<p>Проведено 2 семинара практикума.</p> <p>Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару.</p> <p>На каждом семинаре представлены не менее 15</p>	По графику	Организационно-методический отдел Центра

			актуальных приемов по развитию коммуникативных навыков.		
		Семинары-практикумы, методические семинары, методические сессии для молодых педагогов по актуальным способам взаимодействия с родителями обучающихся	Проведено 2 семинара практикума. Разработана рабочая тетрадь к каждому семинару. На каждом семинаре представлены не менее 15 актуальных приемов по актуальным способам взаимодействия с родителями обучающихся.	По графику	Организационно-методический отдел Центра
		Формирование и методическое сопровождение наставнических пар и (или) групп	Выявлен запрос на формирование наставнических пар и (или) групп. Разработан алгоритм наставничества. Разработан маршрут методического сопровождения пары, группы. Сформированы наставнические пары, группы. Проведено 2 встречи по презентации опыта взаимодействия наставнических пар и групп.	По плану	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра Организационно-методический отдел Центра
		Педагогическое онлайн-кафе «Полезный вторник» для молодых педагогов	Разработан план педагогических онлайн-кафе Проведено не менее 25 онлайн кафе.	Еженедельно по графику	Организационно-методический отдел Центра
		Методические сессии для молодых педагогов по районам	Разработан план методических сессий. Проведено 7 методических	По графику	Заместитель директора по организационно-

		сессий. Разработана рабочая тетрадь к каждой сессии.		методической деятельности. Организационно-методический отдел
	Методические встречи на базе Дома Учителя с представителями Активов молодых педагогов районов г. Екатеринбурга, городского Совета молодых педагогов	Разработан план встреч с активом молодых педагогов Проведено не менее 9 встреч в год.	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра Организационно-методический отдел Центра
	Деятельность городского Совета Молодых педагогов	Разработан план деятельности городского Совета Молодых педагогов. План реализован не менее чем на 80%.	По графику	Заместитель директора по организационно-методической деятельности Центра Организационно-методический отдел
	Совместные события для молодых педагогов совместно с районными организациями Общероссийского Профсоюза образования	Разработан план совместных событий Проведено 7 событий для молодых педагогов совместно с районными организациями Общероссийского Профсоюза образования .	По графику	Организационно-методический отдел Центра
	Городской форум молодых педагогов «Молодость PRO» на тему «Стартуем вместе»	Разработан сценарий проведения форум молодых педагогов «Молодость PRO» на тему	1 раз в год сентябрь	Директор Центра Организационно-методический

			«Стартуем вместе». Форум проходит в деятельностном формате. Включено не менее 15 практик для молодых педагогов ОО. Разработана рабочая тетрадь. Все участники получают сертификат участника.		отдел Центра
		Онлайн-форум для молодых педагогов «Я – классный руководитель!»	Разработан сценарий проведения Онлайн-форума для молодых педагогов «Молодость PRO» на тему «Я – классный руководитель!». Форум проходит в деятельностном формате. Включено не менее 20 практик для молодых педагогов – классных руководителей ОО. Разработана рабочая тетрадь. Все участники получают сертификат участника.	1 раз в год	Директор Центра Организационно-методический отдел Центра
		Онлайн-форум для молодых педагогов «Вселенная Soft Skills»	Разработан сценарий проведения Онлайн-форума для молодых педагогов «Молодость PRO» на тему «Вселенная Soft Skills». Форум проходит в деятельностном формате. Включено не менее 20 практик для молодых педагогов ОО. Разработана рабочая тетрадь. Все участники получают сертификат участника.	1 раз в год	Директор Центра Организационно-методический отдел Центра
		Выездные сборы молодых педагогов	Разработан маршрут сборов. Сборы проходят в	1 раз в год	Директор Центра Организационно-

			<p>деятельностном формате. Разработаны рабочие тетради по всем событиям, вошедшим в сборы. Организована обратная связь с участниками сборов по результатам использования полученных технологий, практик, приемов в деятельности ОО.</p>		методический отдел Центра
		«Педагогический круиз» по обмену опытом с молодыми педагогами города и области.	<p>Разработан маршрут «Педагогического круиза». Сборы проходят в деятельностном формате. Разработаны рабочие тетради по всем событиям, вошедшим в сборы. Организована обратная связь с участниками «Педагогического круиза» по результатам использования полученных технологий, практик, приемов в деятельности ОО.</p>	1 раз в год	Директор Центра Организационно-методический отдел Центра
		Общегородское итоговое событие для молодых педагогов города «Школа позитива»	<p>Разработан сценарий проведения Общегородское итоговое событие для молодых педагогов города «Школа позитива» Событие проходит в деятельностном формате.</p>	1 раз в год	Организационно-методический отдел Центра
		Методические консультации для молодых педагогов методистами Центра	<p>Организована доступная линия консультирования. По графику, не реже 1 раза в 2</p>	Постоянно По графику	Организационно-методический отдел Центра

			недели.		
4	<b>«Педагоги Екатеринбурга – педагогам России!»</b>		Организованы условия для презентации передового опыта педагогических работников и управленческих кадров города Екатеринбурга на всероссийском и международном уровнях		
	<b>Создание условий для трансляции уникального опыта педагогов Екатеринбурга и создания позитивного имиджа системы образования МО «город Екатеринбург»</b>	Организация всероссийских/международных стажировок для методистов Центра и руководителей ОО города	Организовано не менее 2 стажировок в год с возможностью презентации/обмена эффективным опытом работы образовательных организаций МО «город Екатеринбург» по введению обновленных ФГОС НОО, ООО.	По плану	Директор Центра
		Презентация лучших практик по реализации ФГОС педагогических и руководящих работников на конференциях различного уровня.	Участие не менее в 3 НПК федерального/международного уровней	По графику	Директор Центра Заместители директора Центра Руководители отделов Центра
		Публикации педагогов Екатеринбурга с освещением уникального педагогического опыта в сборниках статей и тезисов	Разработан план публикаций. Представлен опыт не менее 10 публикаций педагогов в СМИ.	По графику	Заместители директора, руководители отделов Центра
		Трансляция уникального опыта педагогов Екатеринбурга посредством освещения в СМИ, роликов на YouTube-канале Центра.	Разработан план трансляций. Не менее 8 презентационных роликов, демонстрируемых на YouTube-канале Центра.	По графику	Информационно-библиографический отдел Центра

5	<b>Информационное сопровождение реализации Плана</b>	Администрирование официального сайта Центра, интернет-ресурсов, социальных сетей, электронного журнала «Вестника Екатеринбургского Дома Учителя», освещающих деятельность Центра	Педагогическая общественность своевременно и качественно информирована обо всех аспектах реализации Программы и деятельности Центра.	Постоянно, в течение года	Информационно-библиографический отдел Центра
		Организация работы читального зала Центра Подготовка презентаций, видеоконтента к докладам по реализации Программы, оформление выставок, фотоотчетов	Организован доступ к информационным источникам.	Постоянно, в течение года	Информационно-библиографический отдел Центра
		Ведение электронных ресурсов по трансляции лучших практик на сайте Центра	Своевременно размещены материалы о лучших практиках по этапам реализации Программы.	Постоянно	Информационно-библиографический отдел Центра
		Издание электронного журнала «Вестник Екатеринбургского Дома Учителя»	1 раз в квартал выход журнала.	По графику	руководитель отдела мониторинга Центра
		Мобильное информирование/консультирование педагогических и руководящих работников о деятельности Центра и реализации Программы на методической интернет-платформе	Обеспечено качественное, открытое, доступное информирование педагогических и руководящих работников о деятельности Центра и реализации Программы. Запуск «Цифрового портфолио методической деятельности педагогических работников образовательных организаций Екатеринбурга» с возможностью	Постоянно	Администрация Центра, руководители отделов Центра, Информационно-библиографический отдел Центра

			<p>онлайн-записи на курсы повышения квалификации и иные методические события Центра через мобильное приложение Центра</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Дистанционное информирование и консультирование педагогов и руководителей ОО (интернет-платформы, чаты по категориям педагогических работников в мессенджерах Whats App, Viber, Telegram, социальных сетях).</li> <li>• Системное обновление банка видео-контента с учетом проведенных Центром вебинаров, семинаров-практикумов, мастермайндов и др. по актуальным вопросам введения и реализации обновленных ФГОС НОО и ООО.</li> </ul>		
--	--	--	---	--	--

Директор МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя»

А.М. Крюкова