

**Положение о проведении в 2021/2022 учебном году конкурсного отбора
для формирования кадрового резерва руководителей образовательных
организаций города Екатеринбурга**

1. Общие положения

1.1. Учредителем конкурсного отбора (далее Конкурс) для формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга является Департамент образования Администрации города Екатеринбурга.

1.2. Конкурс направлен на формирование потенциальных лидеров образовательных организаций города Екатеринбурга.

1.3. Задачи Конкурса:

- выявление потенциальных руководителей, осуществление их поддержки и подготовки к управленческой деятельности;
- формирование резерва управленческих кадров для муниципальной системы общего образования;
- создание возможностей личностного роста участников Конкурса за счёт использования опыта эффективных руководителей города Екатеринбурга;
- создание площадки для обмена мнениями, опытом, установления неформальных профессиональных связей между участниками Конкурса.

2. Оргкомитет Конкурса

2.1. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса по согласованию с учредителем создается Оргкомитет. Состав Оргкомитета утверждается распоряжением Департамента образования.

2.2. Оргкомитет Конкурса:

- устанавливает порядок и даты проведения этапов Конкурса, определяет процедуры проведения этапов Конкурса;
- организует разработку критериев оценивания и содержания конкурсных испытаний;
- осуществляет организационно-методическую поддержку участников Конкурса;
- своевременно информирует участников Конкурса о порядке и результатах проведения этапов Конкурса;
- информирует общественность о ходе проведения и результатах Конкурса;

- обеспечивает публикацию в средствах массовой информации сообщения о проведении Конкурса.

3. Экспертный совет Конкурса

3.1. Для оценивания конкурсных заданий создается Экспертный совет, состав которого формируется учредителем Конкурса. Членами Экспертного совета могут быть руководители образовательных организаций города Екатеринбурга, методисты, педагогические и руководящие работники вузов, представители учредителя. Состав Экспертного совета утверждается распоряжением Департамента образования.

3.2. Экспертный совет оценивает представленные на нулевом этапе заявителями материалы, конкурсные задания 2 и 3 этапов согласно утвержденным критериям и показателям, а также принимает участие в подведении итогов участия в Конкурсе, в принятии решения о зачислении в кадровый резерв.

3.3. Итоги Конкурса подводятся членами Экспертного совета по результатам всех трех этапов Конкурса. Экспертный совет имеет право использовать результаты общественного голосования при вынесении окончательного решения.

4. Кураторы

4.1. Для сопровождения участников в ходе выполнения практических заданий, предусмотренных программой Конкурса, разработки проектов, подготовки презентаций, а также с целью планирования и организации стажировки формируется состав кураторов из числа руководителей образовательных организаций города Екатеринбурга.

4.2. В состав кураторов включаются руководители образовательных организаций города Екатеринбурга - победители и лауреаты профессиональных конкурсов. Состав кураторов утверждается распоряжением Департамента образования.

5. Участники Конкурса

5.1. В Конкурсе могут принять участие работники государственных, муниципальных и негосударственных образовательных организаций всех типов, а также работники учреждений, имеющие опыт работы в сфере образования.

5.2. К участию в Конкурсе допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование.

6. Представление материалов (нулевой этап)

6.1. Для участия в Конкурсе участникам необходимо в срок **с 1 сентября 2021 года по 30 сентября 2021 года** включительно:

- заполнить анкету-заявку на сайте МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя»;

- представить материалы, размещенные в указанном заявителем Интернет-источнике (личные странички сайтов, блогов);
- представить в МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя»:
 - видеоролик-визитку;
- скан-копии следующих документов:
 - анкета–заявка;
 - мотивационное письмо;
 - письменное согласие на работу с персональными данными;
 - рекомендательное письмо от одного лица или группы лиц (общественный орган, профессиональное объединение, педагогическая ассоциация, коллектив родителей и др.).

7. Регламент проведения Конкурса

7.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

0 этап – этап подачи заявки.

Продолжительность этапа - с 01.09.2021 по 30.09.2021.

1 этап – этап изучения претендентов и заочного рассмотрения материалов заявителей.

Продолжительность этапа - с 01.10.2021 по 30.10.2021.

На данном этапе участники Конкурса проходят психолого-педагогическое тестирование, ориентированное на изучение индивидуального характера конкурсанта, его личностных особенностей, способности к управленческой деятельности.

Членами Экспертного совета анализируются анкетные данные участников, определяются мотивы подачи заявки в кадровый резерв, проводится ознакомление с материалами, размещенными в указанном заявителем Интернет-источнике, осуществляется анализ проведенных диагностических процедур по изучению личностных качеств и профессиональных возможностей кандидата и заполняются оценочные листы.

По результатам работы Экспертным советом проводится обсуждение кандидатов и оформляется итоговый протокол 1 этапа. Решение Экспертного совета о количестве участников, переходящих на 2 этап, утверждается распоряжением Департамента образования и размещается в открытом доступе.

2 этап – этап работы в команде: обучение кандидатов и разработка групповых проектов.

Продолжительность этапа – с 01.11.2021 по 25.12.2021.

На 2 этапе осуществляется обучение участников по программе МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» ведущими тренерами-преподавателями по актуальным вопросам развития образования, работы над проектом с использованием командообразующих форм деятельности.

В ходе обучения участники делятся на группы и под руководством кураторов - руководителей образовательных организаций разрабатывают и защищают групповую работу.

Групповая работа может быть представлена в форме проекта, дорожной карты, программы деятельности и др. Форма представления групповой работы определяется Оргкомитетом конкурса.

Распределение по группам производится на основании психолого-педагогического тестирования и наблюдения за участниками Конкурса. Каждый участник должен продемонстрировать результат групповой работы в зависимости от функциональной роли, определённой ему командой участников.

Групповая работа может быть представлена в форме проекта, дорожной карты, программы деятельности и др.

Распределение по группам производится на основании психолого-педагогического тестирования и наблюдения за участниками Конкурса. Каждому участнику может быть назначена роль в команде, в рамках которой осуществляется проектная деятельность.

Защита групповой работы завершается многоуровневой системой оценки (самооценка, взаимооценка среди участников одной группы, оценка кураторов, оценка экспертов), что обеспечивает реализацию принципа объективности и учета мнения всех участников проекта (кандидата на руководящую должность, его коллег по команде, кураторов и членов Экспертного совета).

По результатам работы Экспертным советом проводится обсуждение кандидатов и оформляется итоговый протокол 2 этапа. Решение Экспертного совета о количестве участников, переходящих на 3 этап, утверждается распоряжением Департамента образования и размещается в открытом доступе.

3 этап – этап разработки индивидуального проекта.

Продолжительность этапа – с 10.01.2022 по 30.03.2022.

Опыт командной работы на втором этапе участник должен применить в период разработки индивидуального проекта.

В ходе разработки индивидуального проекта участники проходят стажировку в образовательной организации в соответствии с планом, разработанным куратором. По итогам стажировки куратор заполняет оценочный лист.

По итогам 3 этапа проводится презентация индивидуальных проектов участниками. Формат защиты проекта, место и время определяются Оргкомитетом и утверждаются распоряжением Департамента образования.

Защита индивидуальных проектов завершается оценкой экспертов и общественной оценкой. Суммарный балл общественной и экспертной оценки является результатом 3 этапа и оформляется в протокол 3 этапа.

7.2. Подведение итогов Конкурса производится на расширенном заседании Экспертного совета с приглашением психологов и кураторов, сопровождающих деятельность конкурсантов. Решение Экспертного совета о количестве участников, рекомендованных к зачислению в кадровый резерв, принимается на основании баллов, полученных по результатам всех этапов

Конкурса, утверждается распоряжением Департамента образования и размещается в открытом доступе.

8. Финансирование Конкурса

8.1. Финансирование всех мероприятий Конкурса (кроме обучения по образовательной программе) осуществляется за счет бюджетных средств.

8.2. Обучение участников из муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций города Екатеринбурга по программе МБУ ИМЦ «Екатеринбургский Дом Учителя» осуществляется за счёт бюджетных средств. Обучение иных участников осуществляется за счет личных средств либо за счет средств организации, которую они представляют.